

DÉCLARATION D'ADHÉSION

Mme M.

Nom: _____

Prénom: _____

Adresse: _____

NPA: Localité: _____

Téléphone: _____

E-mail: _____

Né-e le: Nationalité: _____

Profession: _____

Je suis en formation _____

Fin prévue de la formation: mois _____ année _____

Employeur / Lieu de travail: _____

Revenu annuel brut: _____

Mode de paiement des cotisations: par année par semestre par trimestre

Date d'adhésion souhaitée: mois _____ année _____

Recruteur/-euse (nom, prénom): _____

Je déclare adhérer au Syndicat suisse des services publics (SSP) et je m'engage à en respecter les statuts et à verser mes cotisations de membre.

Lieu et date: _____

Signature: _____

La grève a été l'occasion pour rédiger des cahiers de revendications concrètes, spécifiques à chaque secteur. Nous en reprenons dix, qui reviennent à de nombreuses reprises et que le SSP va porter avec vous, dans les semaines et mois à venir.

- 1** Nous voulons valoriser les salaires des fonctions et métiers féminins par une hausse de toutes les classes occupées majoritairement par des femmes;
- 2** Nous voulons la réintégration du personnel de nettoyage, composé en majorité de femmes, souvent migrantes, au sein du personnel de l'Etat et des Institutions subventionnées;
- 3** Nous voulons réduire le temps de travail afin de sortir du piège du temps partiel et de partager le travail non rémunéré;
- 4** Nous refusons la flexibilité au profit de l'employeur et revendiquons des horaires de travail compatibles avec nos vies familiales et privées;
- 5** Nous voulons la reconnaissance du temps de travail domestique dans les assurances sociales;
- 6** Nous voulons que les collectivités publiques donnent l'exemple en adoptant un congé maternité de six mois, un congé paternité de deux mois et un congé parental payés, y compris pour les parents de même sexe et/ou adoptifs;
- 7** Nous exigeons l'aménagement tant de l'espace que des horaires de travail pour les femmes enceintes et qui allaitent, ainsi que le remplacement systématique de toutes les femmes en congé maternité;
- 8** Nous refusons toute hausse de l'âge de la retraite des femmes à 65 ans et nous revendiquons la retraite à 60 ans dans le secteur de la santé, ainsi que des horaires aménagés pour les personnes de plus de 55 ans;
- 9** Nous demandons l'introduction du langage épïcène, la mise en place de campagnes de sensibilisation au respect des femmes et des personnes LGBTIQ tant sur les lieux de travail qu'à l'école, ainsi que la prévention et la tolérance zéro en matière de sexisme et de harcèlement sexuel;
- 10** Nous voulons des habits de travail adaptés aux femmes dans les métiers masculins, des douches et vestiaires séparés, des mesures pour assurer la sécurité du personnel féminin sur certains lieux de travail sensibles, ainsi que sur le trajet, notamment pour les travailleuses de nuit.

Pour l'égalité,
le respect et la solidarité
**ENSEMBLE
DÉFENDONS
NOS DROITS!**

graphisme: charlottedesign.ch | photographies © Eric Roset



Le Syndicat suisse des services publics
Av. Ruchonnet 45 bis, Case postale 1360, 1001 Lausanne
021 340 00 00
central@ssp-vpod.ch
www.ssp-vpod.ch/grevefeministe



Une grève pour l'égalité

Nous avons été très nombreuses à préparer et à participer à la grève féministe et des femmes* du 14 juin 2019. Fatiguées d'attendre une égalité proclamée mais pas réalisée, nous avons décidé d'agir et de lancer un Appel à la grève. Une grève nationale, globale et aux formes multiples, dans le respect de chacune. Multiple comme l'est la vie des femmes, qui sont à la fois, employée et mère au foyer, étudiante et travailleuse précaire, salariée et proche aidante, etc... !

Au cœur de la grève

Le SSP a été dès le début au cœur de ce mouvement. Notre syndicat est composé majoritairement de femmes, qui travaillent pour la plupart dans des secteurs très féminisés: l'accueil de l'enfance, les soins, l'enseignement ou encore les administrations publiques ou le secteur social.

Loin de l'image stéréotypée d'une fonction publique, où il fait doux travailler et où les inégalités seraient moindres que dans le privé, **le SSP constate au jour le jour le manque d'effectifs, la sous-valorisation des métiers féminins et les discriminations.**

Assez d'attendre l'égalité

Depuis plus de vingt ans, les politiques d'austérité se sont succédé, laissant peu de marge à la mise en place de mesures fortes en faveur de l'égalité.

Hormis l'adoption de quelques congés paternité, au demeurant fort modestes, aucune mesure n'a été prise pour faciliter la vie des parents au travail. Au contraire, **les femmes enceintes, au retour de maternité, les parents qui ont un enfant malade rencontrent souvent de nombreuses difficultés.**

Rares aussi sont les mesures encourageant la promotion des femmes à des postes à responsabilité ou celles visant à décloisonner les métiers. **Sans parler du sexisme et du harcèlement sexuel**, qui restent une triste réalité sur les lieux de travail.

Du respect pour notre travail!

Le secteur public et subventionné a été soumis à des pressions budgétaires constantes depuis des années. Les salaires ont stagné et **les femmes se concentrent dans les classes les moins bien payées**, alors que les hommes sont majoritaires dans les hautes classes salariales!

Des secteurs comme le nettoyage ou les buanderies ont été externalisés au détriment des conditions de travail, de salaire et de retraite du personnel, majoritairement féminin.

Le manque d'effectifs a accru la pression et le stress. **La flexibilisation maximale des horaires de travail a impacté négativement la vie familiale et privée surtout pour les salariées à temps partiel.**

La pénibilité du travail s'est accrue sans pourtant être reconnue avec comme conséquence une augmentation des situations d'épuisement professionnel.

Durant ces dernières années, **les attaques contre les conditions de retraite du personnel se sont multipliées** et - lorsque les rentes baissent - les femmes, déjà mal loties, sont particulièrement touchées par ces mesures!

Femmes à l'offensive

La grève féministe et des femmes* a été le résultat d'un élan collectif, car ce n'est qu'ensemble que nous pouvons agir pour faire changer le monde du travail et la société. Une personne seule et isolée peut difficilement s'opposer à son employeur.

Le SSP y a joué un rôle moteur et a fait de cette grève une priorité: mais ce n'est que le début! Notre lutte pour l'égalité va continuer aussi longtemps qu'elle sera nécessaire.



Rejoignez-nous, luttons ensemble pour nos droits et nos conditions de travail. Combattons toutes les discriminations et les violences sexistes!



Nicht frankieren
Ne pas affranchir
Non affrancare

Geschäftsantwortsendung Invio commerciale-risposta
Envoi commercial-réponse

SSP (Syndicat des services publics)
Case postale 1360
1001 Lausanne

* toute personne qui n'est pas un homme cisgenre (soit un homme qui se reconnaît dans le genre qui lui a été assigné à la naissance).