



Genève, le 11 décembre 2017

Grève de la fonction publique et du secteur subventionné

Consignes et indemnités

Préavis de grève

Un préavis de grève a été communiqué par les organisations du personnel au Conseil d'Etat et aux employeurs concernés.

Droit de faire la grève

Tout-e employé-e, quel que soit son statut (nommé-e ou pas, chargé-e d'enseignement, suppléant-e, remplaçant-e, etc.), son employeur, sa nationalité ou son lieu de domicile, a le droit de faire grève.

Sanctions

La participation à la grève ne peut pas être invoquée comme motif de sanction, ni figurer au dossier administratif de l'employé-e. Il n'y a aucune raison d'avoir peur d'une sanction.

Déclaration / formulaire de grève

Il n'y aucune obligation formelle de remplir les formulaires de déclaration de grève à l'avance.

Le formulaire de déclaration de grève ne doit être rempli que par les personnes qui font la grève et ceci dans un délai de 7 jours.

Service minimum

Lorsque la sécurité des usagers/ères et les prestations essentielles doivent être garanties, il incombe à la hiérarchie d'organiser un service minimum. Les syndicats ont toujours fait preuve de responsabilité en se déclarant ouverts au principe d'un service minimum. Mais il doit être justifié, proportionnel, et n'empêcher l'exercice du droit de grève qu'en ultime recours.

Solidarité en équipe

Discutez entre vous du service minimum (pour

autant qu'il s'avère justifié), des prestations essentielles à dispenser, organisez-vous pour qu'un maximum de collègues qui le souhaitent puissent participer à la grève et être présent-e-s à la manifestation.

Pressions, intimidations

Au cas où des bruits alarmistes devaient circuler, vérifiez leur bien-fondé auprès des syndicats ou de la Commission de personnel UNIGE (CP). Si vous constatez des excès de zèle, des abus de contrôle, des pressions ou intimidations tendant à dissuader le personnel qui souhaite faire grève, contactez immédiatement les syndicats ou la CP qui entreprendront les démarches nécessaires.

Retenue de salaire pour fait de grève

L'employeur peut faire procéder à une retenue de salaire. Les personnes qui font grève doivent remplir la déclaration de grève dans un délai de 7 jours. En cas de retenue abusive, un recours doit être fait. Les syndicats peuvent fournir une lettre-type.

Indemnités syndicales de grève

Les syndicats ont débloqué leur fonds de grève. Sur demande, les membres des syndicats seront remboursé-e-s 25 francs par heure de grève (c'est le cas au SSP par exemple). Il est également possible (voire recommandé) d'adhérer à un syndicat pendant la grève. Pour le remboursement, il suffit de faire parvenir au secrétariat de son syndicat la fiche de paie correspondant aux retenues de salaire. Le versement des indemnités sera effectué dans les meilleurs délais.

Grève et mobilisation pour défendre les retraites, un système salarial transparent et équitable et des prestations de qualité pour les usagers-ères!



Programme du jeudi 14 décembre

- Dès 12h** **Grève et rassemblement dans le hall d'Uni Mail.**
Distribution de tracts afin d'inviter les collègues à faire la grève et à manifester. Prenez votre pique-nique et vos calicots.
- 13h15** **Départ pour le Palladium tous ensemble**
- 14h** **ASSEMBLÉE du PERSONNEL au Palladium**
- 16h** **Départ de la manifestation depuis le Palladium**
-

Pour se tenir informé

Site web <https://mobilisationunige.ch/>
Informations sur la mobilisation à l'Université de Genève

SSP <http://geneve.ssp-vpod.ch/>

Cartel intersyndical <http://www.cartel-ge.ch/>

Adhérez au syndicat ! Le meilleur moyen de lutter contre l'arbitraire patronal et pour le bien commun!

Formulaire en ligne : <http://geneve.ssp-vpod.ch/nous-rejoindre/adhesion/>

ou

Bulletin d'adhésion à retourner à : SSP/Vpod - 6 Terreaux-du-Temple – 1201 Genève

Nom :

Prénom :

Adresse :

N° postal :

Localité :

Téléphone :

Portable :

Date de naissance :

E-mail :

Employeur :

Lieu de travail :

Fonction :

Salaire annuel brut :

Paiement cotisation : trimestriel

semestriel

annuel

Date :

Signature :