

## Resolutionen

*Resolutionen, welche am Kongress verabschiedet wurden. Alle weiteren Resolutionen werden an der nächsten DV behandelt.*

## Résolutions

*Résolutions adoptées lors du congrès. Toutes les autres résolutions seront traitées lors de la prochaine AD.*

### Allgemeine Resolution zu den gewerkschaftlichen Prioritäten des VPOD

In den kommenden Monaten wird der VPOD neben seiner zentralen Aufgabe, die Arbeitnehmer:innen kollektiv zu organisieren und zu mobilisieren, um die Arbeitsbedingungen zu verteidigen und zu verbessern, vor allem in drei Themenbereichen aktiv werden.

#### 1. Wiedererlangung unserer Kaufkraft

Die Lebenshaltungskosten sind seit Ende 2020, als die Inflation wieder dauerhaft zunahm, um 6,4% gestiegen. Dabei handelt es sich um die Entwicklung des Landesindex der Konsumentenpreise (LIK), der die Explosion der Krankenkassenprämien nicht berücksichtigt.

Wie auch immer, es genügt, diesen Satz mit dem Teuerungsausgleich zu vergleichen, die den Arbeitnehmer:innen in den letzten Jahren ausbezahlt wurde. Im Jahr 2022 waren es null Franken, im Jahr 2023 lag der Teuerungsausgleich fast überall unter 2,5%. Das Ergebnis: Die Reallöhne sind im freien Fall.

Und es wird nicht besser werden... Die Mieten von etwa der Hälfte der Haushalte sind am 1. Oktober um mehr als 5% gestiegen, was im LIK noch nicht berücksichtigt wurde. Ebenso explodieren die Krankenkassenprämien. Das Gleiche gilt für die Stromtarife: +18% im nächsten Jahr. Schließlich wird die Mehrwertsteuer um 0,4 Prozentpunkte angehoben.

In der großen Mehrheit der öffentlichen Körperschaften wird der Teuerungsausgleich am 1. Januar 2024 zwischen 1,6% und 2,2% liegen. Kurzum, wir werden das vierte Jahr in Folge mit sinkenden Reallöhnen konfrontiert sein, was in der Schweiz noch nie der Fall war!

➤ **Der VPOD wird seine Mobilisierung fortsetzen und intensivieren, um diesen sozialen Rückschritt zu stoppen.**

#### 2. Erhöhung der AHV: Für eine 13. AHV-Rente

Ein sehr wichtiger Termin steht vor der Tür: die Abstimmung über die Initiative zur Einführung einer 13. AHV-Rente. Die Abstimmung findet am 3. März statt.

Die AHV erfüllt heute nicht einmal den Verfassungsauftrag: «Die Renten haben den Existenzbedarf angemessen

### Résolution générale sur les priorités syndicales du SSP

Au cours des mois à venir, à côté de notre tâche centrale d'organisation et mobilisation collectives des salarié.e.s pour défendre et améliorer les conditions de travail, le SSP va déployer son intervention, en priorité, autour de trois thématiques.

#### 1. Retrouver notre pouvoir d'achat

Le coût de la vie a augmenté de 6,4% depuis la fin de l'année 2020, date à partir de laquelle l'inflation est restée durablement à la hausse. Et encore: il s'agit de l'évolution mesurée par l'Indice des prix à la consommation (IPC), qui ne prend pas en compte l'explosion des primes maladie.

Quoi qu'il en soit, il suffit de comparer le taux en question avec l'indexation versée ces dernières années aux salarié.e.s. En 2022, c'était zéro franc; en 2023, une indexation inférieure, à peu près partout, à 2,5%. Résultat des courses: les salaires réels sont en chute libre.

Et les choses ne vont pas s'arranger... Les loyers d'environ la moitié des ménages ont renchéri de plus de 5% au 1<sup>er</sup> octobre dernier, ce qui n'a pas encore été pris en compte par l'IPC. De même, les primes maladie explosent. Idem pour les tarifs de l'électricité: +18% l'an prochain. Enfin, la TVA sera relevée de 0,4 point de pourcentage.

Or, dans la grande majorité des collectivités publiques, l'indexation au 1<sup>er</sup> janvier 2024 sera comprise entre 1,6% et 2,2%. Bref, on va devoir faire face à une quatrième année consécutive de baisse des salaires réels, du jamais vu en Suisse!

➤ **Le SSP va poursuivre et intensifier sa mobilisation pour stopper cette régression sociale.**

#### 2. Augmenter l'AVS: pour une 13e rente

Une échéance majeure se profile: la votation sur l'initiative proposant d'introduire une 13<sup>e</sup> rente AVS. Elle aura lieu le 3 mars prochain.

A l'heure actuelle, l'AVS ne remplit même pas le mandat constitutionnel: «couvrir les besoins vitaux de manière appropriée». Ainsi, la rente mensuelle moyenne

sen zu decken». So beträgt die durchschnittliche monatliche Rente gerade einmal 1800 Franken. Die steigenden Lebenshaltungskosten verschärfen das Problem zusätzlich. Ganz zu schweigen von der Tatsache, dass die Pensionskassenrenten von Jahr zu Jahr sinken. Die Einführung einer 13. AHV-Rente würde Hunderttausenden von Rentner:innen, die kaum über die Runden kommen, ein wenig Luft verschaffen.

Dies ist durchaus finanzierbar. In den nächsten Jahren wird die AHV nach den Prognosen des Bundes einen jährlichen Überschuss von etwa 3 Milliarden Franken erzielen. Bis zum Ende des Jahrzehnts wird ihr Vermögen auf 67 Milliarden Franken anwachsen, etwa 20 Milliarden Franken mehr als heute.

➤ **Der VPOD wird sich zusammen mit dem SGB stark dafür mobilisieren, dass die Initiative für eine 13. AHV-Rente am 3. März angenommen wird. Wir werden auch die Initiative der Jungfreisinnigen zur Erhöhung des Rentenalters, die am selben Tag zur Abstimmung kommt, sowie die unsoziale BVG-Revision, über die später abgestimmt wird, bekämpfen.**

### **3. Lancierung einer Initiative für eine einheitliche, öffentliche und soziale Einheitskrankenkasse**

Im Jahr 2024 werden die Krankenkassenprämien erneut stark ansteigen: im Durchschnitt um 8,7%. Das ist der stärkste Anstieg seit 21 Jahren! Die Rechnung für eine vierköpfige Familie wird sich auf 15'200 Franken belaufen, fast 2'000 Franken mehr als im letzten Jahr. Darüber hinaus ist die finanzielle Beteiligung, die von den Haushalten zusätzlich zu den Prämien verlangt wird, ebenfalls sehr hoch: Franchise, Selbstbehalt, nicht übernommene Zahnbehandlungen usw.

Ein Teil der Bevölkerung verzichtet aus Kostengründen auf Leistungen. Kurzum, es hat sich eine Zweiklassenmedizin etabliert.

Die Herausforderung besteht nicht darin, «im Gesundheitswesen zu sparen» – Gesundheit ist nicht zu teuer! Vielmehr muss in das Gesundheitswesen investiert werden: um der gesamten Bevölkerung den Zugang zu einer qualitativ hochwertigen Gesundheitsversorgung zu gewährleisten; um die Arbeitsbedingungen des Personals in den Spitälern, aber auch in den Alters- und Pflegeheimen und im Spitexbereich zu verbessern. Die zutiefst unsoziale Finanzierung des Gesundheitssystems – Millionär:innen zahlen im Verhältnis deutlich weniger als Arbeitnehmer:innen! – muss überarbeitet werden.

➤ **Der VPOD beantragt dem SGB, so schnell wie möglich eine Volksinitiative zur Einführung einer öffentlichen und sozialen Einheitskasse für die obligatorische Krankenpflegeversicherung mit Prämien/Beiträgen, die sich nach der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit der Versicherten richten, zu lancieren. Dar-**

se monte à tout juste 1800 francs. La hausse du coût de la vie aggrave encore le problème. Sans même parler du fait que les rentes des caisses de pensions diminuent d'année en année. Dans ce cadre, l'introduction d'une 13<sup>e</sup> rente AVS représenterait un bol d'oxygène pour des centaines de milliers de retraité.e.s, qui ont de la peine à joindre les deux bouts.

Cela est parfaitement finançable. Ces prochaines années, d'après les projections de la Confédération, l'AVS réalisera un excédent annuel d'environ 3 milliards de francs; d'ici la fin de la décennie, sa fortune augmentera à 67 milliards de francs, environ 20 milliards de plus qu'aujourd'hui.

➤ **Le SSP se mobilisera fortement, à côté de l'USS, pour que le «oui» à l'initiative pour une 13e rente AVS l'emporte le 3 mars. Nous combattons par ailleurs l'initiative des Jeunes libéraux-radicaux prévoyant d'augmenter l'âge de la retraite, soumise au vote à la même date, ainsi que la révision antisociale de la LPP, qui passera en votation ultérieurement.**

### **3. Lancer une initiative pour une caisse maladie unique, publique et sociale**

En 2024, les primes-maladie vont une nouvelle fois fortement augmenter: 8,7% en moyenne. C'est la hausse la plus importante que nous ayons connue depuis 21 ans! La facture s'élèvera à 15'200 francs pour une famille de quatre personnes, soit près de 2000 francs de plus que l'an dernier. De surcroît, la participation financière exigée des ménages, en sus de leurs primes, est aussi très élevée: franchise, quote-part, soins dentaires non pris en charge, etc.

Une partie de la population renonce ainsi, pour des raisons de coûts, à des prestations. Bref, une médecine à deux vitesses s'est installée.

Le défi n'est pas «d'économiser dans la santé» – la santé n'est pas trop chère! –, mais au contraire d'y investir: pour garantir à toute la population l'accès à des soins de qualité; pour améliorer les conditions de travail du personnel, dans les hôpitaux, mais aussi dans les EMS et les soins à domicile. C'est le financement profondément antisocial du système de santé – les millionnaires paient nettement moins, proportionnellement, que les salarié.e.s! – qui doit être revu.

➤ **Le SSP propose à l'USS de lancer au plus vite une initiative populaire instituant une caisse unique publique pour l'assurance obligatoire des soins avec des primes/cotisations en fonction de la capacité économique des assuré.e.s. Nous soutiendrons par ailleurs l'initiative visant à limiter les primes à 10%**

*über hinaus werden wir die Initiative zur Begrenzung der Krankenkassenprämien auf 10% des Einkommens unterstützen, über die voraussichtlich im Juni 2024 abgestimmt wird.*

*du revenu, qui sera probablement soumise au vote en juin 2024.*

## **Streik im Jugendamt (JA) des Kantons Freiburg**

### **Unterstützende Resolution des nationalen VPOD-Kongresses 2023**

Am Montag, dem 20. November, wird das Personal des Jugendamts (JA) des Kantons Freiburg auf unbestimmte Zeit streiken.

Seit vielen Jahren schlagen die Fachpersonen für Kinderschutz des JA Alarm. Ihre Personaldotation ist im Verhältnis zur Anzahl der Kinder, der Betreuungsumgebungen und der zu betreuenden Fälle bei weitem nicht ausreichend. Am 31. Dezember 2022 betrug die Anzahl der betreuten Kinder pro Fachperson für Kinderschutz 86. Das sind 45% mehr als die Empfehlungen der KOKES oder die durchschnittliche Anzahl Mandate in der Schweiz, die vom Schweizerischen Verband der Berufsbeistände (SVBB-ASCP) ermittelt wurde.

Eine so hohe Anzahl von Kindern pro Fachperson für Kinderschutz ist für die Qualität ihrer Betreuung, insbesondere für Kinder im Alter von 0 bis 6 Jahren, von entscheidender Bedeutung. Die Arbeit findet unter Zeitdruck statt, ohne die Möglichkeit, die Verschlechterung der Situation zu antizipieren, geschweige denn Prävention zu betreiben. Außerdem werden die Fachpersonen für Kinderschutz manchmal daran gehindert, Situationen zu erkennen, in denen eine Situation von «Gefahr im Verzug» vorliegt, d.h. eine Situation, in welcher die Integrität des Kindes direkt bedroht ist. Es besteht ein reales Risiko, dass es in diesem Zusammenhang zu dramatischen Konsequenzen kommt.

Der Mangel an Stellen für Fachpersonen für Kinderschutz führt auch dazu, dass die gesetzlichen Standards für Aufsichtsbesuche nicht eingehalten werden können, sei es in den Betreuungseinrichtungen oder bei den Pflegeeltern. Auch hier sind es die Kinder, die den Preis für die fehlende Aufsicht, aber auch für die fehlende Hilfe und Beratung zahlen müssen.

Diese Situation führt auch dazu, dass Jahr für Jahr viele erschöpfte und unmotiviert Fachpersonen für Kinderschutz ihre Stelle kündigen, worunter auch die betreuten Kinder leiden.

Am 7. Oktober 2022 hatte das Personal des Jugendamtes, unterstützt vom VPOD, das Schlichtungs- und

## **Grève au Service de l'enfance et de la jeunesse (SEJ) du canton de Fribourg**

### **Résolution de soutien du Congrès national du SSP 2023**

Lundi 20 novembre, le personnel du Service de l'enfance et de la jeunesse (SEJ) de l'Etat de Fribourg se mettra en grève, pour une durée pour l'instant indéterminée.

Depuis de nombreuses années, les intervenant-e-s en protection de l'enfance (IPE) du SEJ tirent la sonnette d'alarme. Leur dotation est largement insuffisante, par rapport au nombre d'enfants, de milieux d'accueil, de dossiers à suivre. Au 31 décembre 2022, le nombre d'enfants suivis, par IPE, était de 86. C'est 45% de plus que les recommandations de la COPMA, ou que le nombre moyen de mandats en Suisse relevés par l'Association suisse des curatrices et curateurs professionnels (ASCP-SVBB).

Un nombre aussi élevé d'enfants par IPE est préjudiciable pour la qualité de leur suivi, particulièrement pour ceux âgés de 0 à 6 ans. Le travail se fait dans l'urgence sans possibilité d'anticiper les dégradations de situation, encore moins de faire de la prévention. Il empêche également les IPE, parfois, de déterminer les situations où il y a une clause de «péril en la demeure», soit les situations où l'intégrité de l'enfant est directement menacée. Il existe un risque réel de connaître des issues dramatiques dans ce contexte.

Le manque de postes d'IPE se traduit aussi par une impossibilité de respecter les normes légales en matière de visites de surveillance, que ce soit dans les structures d'accueil ou auprès des familles d'accueil. Là encore, ce sont les enfants qui paient le prix de ce manque de surveillance, mais aussi d'aide et de conseil !

Cette situation provoque également le départ, année après année, de nombreux/-euses IPE, épuisé-e-s et démotivé-e-s, dont les enfants suivis pâtissent aussi.

En date du 7 octobre 2022, le personnel du SEJ, soutenu par le SSP, avait saisi l'Organe de conciliation et

Schiedsorgan bei kollektiven Streitigkeiten mit dem Staatspersonal (SSO) angerufen. Mit der Kantonsregierung wurde eine Einigung erzielt, die unter anderem vorsah, eine Bezugsnorm für die Anzahl der Kinder bzw. Betreuungsstätten oder Situationen pro Fachperson festzulegen und dafür eine ausreichende Anzahl von Arbeitsplätzen zu bewilligen.

d'arbitrage en matière de conflits collectifs de travail impliquant le personnel de l'Etat (OCA). Un accord avait été trouvé avec le gouvernement cantonal, qui prévoyait notamment de fixer une norme de référence relative au nombre d'enfants, respectivement de milieux d'accueil ou de situations par intervenant, et d'octroyer un nombre suffisant de postes de travail pour cela.

## Für unsere Renten in die Offensive gehen!

Die Zukunft unserer Renten steht im nächsten Jahr erneut auf dem Spiel: Am 3. März 2024 sind die Bürgerinnen und Bürger aufgerufen, über die SGB-Initiative für eine 13. AHV-Rente abzustimmen. Am selben Tag werden wir auch über die sogenannte «Renteninitiative» der Jungfreisinnigen abstimmen, die das Rentenalter für alle schrittweise auf 67 Jahre erhöhen will. Über unser Referendum gegen die BVG-21-Revision wird separat abgestimmt, voraussichtlich im Juni oder September. Zusätzlich zu diesem bereits vollen Programm plant der Bundesrat, die Rechte von Witwen und Witwern anzugreifen. Während ein Urteil des Europäischen Gerichtshofs für Menschenrechte die Schweiz dazu verpflichtet, die Rechte der Witwer an das günstigere Witwenrecht anzugleichen, will der Bundesrat das Gegenteil tun und das Recht von Witwen auf eine Rente abschaffen, sobald ihre Kinder die Volljährigkeit erreicht haben. Diese Maßnahme würde Einsparungen von 100 Millionen auf dem Rücken der Witwen bedeuten, von denen viele in die Armut abrutschen würden. Als VPOD kämpfen wir für die Anerkennung der Erziehungsarbeit. Auch Witwer mit Kindern haben ein Recht auf diese Anerkennung und ihre Rechte müssen an die von Witwen angeglichen werden.

Unsere Verbandskommission stand bei der Bekämpfung der Erhöhung des Rentenalters für Frauen an vorderster Front. Von Anfang an haben wir gesagt, dass die 65 Jahre für Frauen nur der Auftakt zu einer Erhöhung des Rentenalters für alle sind. Die Rechte hat uns als Lügnerinnen bezeichnet. Doch wir hatten Recht: Der Plan der Rechten ist es, uns dazu zu bringen, länger zu arbeiten und unsere Renten noch weiter zu senken. Diese Pläne zum Abbau unserer Renten müssen mit aller Kraft bekämpft werden und wir müssen in die Offensive gehen, indem wir uns entschlossen für eine 13. AHV-Rente und generell für eine Stärkung der ersten Säule einsetzen.

Der 49. VPOD-Kongress wird sich entschlossen engagieren:

- **Am 3. MÄRZ 2024: JA zur 13. AVH-RENTE.** Mit einer durchschnittlichen Rente von knapp 1800 Franken reicht die AHV-Rente heute eindeutig nicht zum Le-

## A l'offensive pour nos retraites!

L'avenir de nos retraites sera de nouveau en jeu l'année prochaine: le 3 mars 2024, les citoyennes et citoyens sont appelé-e-s à voter sur l'initiative de l'USS pour une 13<sup>e</sup> rente. Le même jour, nous voterons aussi sur l'initiative des Jeunes PLR dite «Initiative sur les rentes» qui vise à augmenter progressivement l'âge de la retraite de toutes et tous à 67 ans. Notre référendum contre la révision de la LPP 21 sera soumis au vote séparément, probablement en juin ou en septembre. En plus de ce programme déjà chargé, le Conseil fédéral envisage de s'attaquer aux droits des veuves et des veufs. Alors qu'un arrêt de la Cour européenne des droits humains oblige la Suisse à aligner les droits des veufs sur le droit plus favorable des veuves, le Conseil fédéral veut faire le contraire et supprimer le droit des veuves à toucher une rente, une fois que leurs enfants ont atteint la majorité. Cette mesure représenterait 100 millions d'économies sur le dos des veuves, dont de nombreuses seraient plongée dans la pauvreté. En tant que SSP, nous nous battons pour la reconnaissance du travail éducatif. Les veufs avec enfant ont aussi droit à cette reconnaissance et leurs droits doivent être alignés sur ceux des veuves.

Notre commission a été en première ligne dans la lutte contre l'élévation de l'âge de la retraite des femmes. Dès le début, nous avons affirmé que les 65 ans pour les femmes n'étaient que le prélude à une augmentation de l'âge de la retraite de toutes et tous. La droite nous a traitées de menteuses. Or nous avons raison: le projet de la droite est de nous faire travailler plus longtemps, et de baisser encore davantage nos rentes. Ces projets de démantèlement de nos retraites doivent être combattus avec force et nous devons passer à l'offensive en nous engageant avec détermination pour une 13<sup>e</sup> rente AVS et plus globalement pour un renforcement du premier pilier.

Le 49<sup>e</sup> Congrès du SSP va s'engager de manière déterminée:

- **Le 3 MARS 2024: OUI à la 13<sup>e</sup> RENTE.** Aujourd'hui avec une rente moyenne de tout juste 1800 francs, la rente AVS ne suffit clairement pas pour vivre. Or le premier pilier doit assurer le minimum vital. On

ben. Die erste Säule muss das Existenzminimum sichern. Davon sind wir weit entfernt, zumal die Preise, Mieten und Krankenkassenprämien sehr stark gestiegen sind. Die Auszahlung einer 13. Rente bedeutet eine Erhöhung der Jahresrente um 8,33%. Diese Erhöhung ist bescheiden, wenn man bedenkt, dass die AHV-Rente 1973 um 80% und 1975 um 25% erhöht wurde. Seitdem ist nichts mehr passiert! Es ist an der Zeit, unsere Renten zu erhöhen. Und die Schweiz kann das tun. Im Gegensatz zu dem, was die Rechte bei jeder Abstimmung behauptet, steht die AHV nicht am Rande des finanziellen Kollapses. Der AHV geht es gut. Ihr Vermögen beläuft sich auf 49,6 Milliarden Franken. Nach der Abstimmung über die STAF wird die AHV in den nächsten Jahren einen jährlichen Überschuss von rund 3 Milliarden Franken erzielen. Dies reicht aus, um eine dreizehnte Rente zu finanzieren.

- **AM 3. MÄRZ 2024: NEIN zur RENTENINITIATIVE.** Diese Initiative zielt darauf ab, das Rentenalter bis 2032 schrittweise auf 66 Jahre zu erhöhen und das Rentenalter dann an die Lebenserwartung zu koppeln. Dieser letzte Mechanismus, würde der Bevölkerung das Recht nehmen, demokratisch über jede weitere Reform des Rentenalters abzustimmen. Im Jahr 2050 würde das Rentenalter auf 67 Jahre und 7 Monate festgesetzt: Das bedeutet, dass Personen, die heute 40 Jahre alt sind, bis über 67 Jahre arbeiten müssen, um AHV zu erhalten. Natürlich können diejenigen, die ein komfortables bis hohes Einkommen haben, immer noch «wählen», früher auszuscheiden. Wie AHV 21 bestraft diese Initiative Arbeitnehmer:innen in bescheidenen Verhältnissen, die unter harten Arbeitsbedingungen und mit niedrigen Löhnen arbeiten müssen. Das ist inakzeptabel!
- **NEIN zu BVG 21.** Die Reform BVG 21 wird den Prozess der Senkung der Renten der zweiten Säule, den wir seit 20 Jahren erleiden, nur beschleunigen. Laut dem VZ-Barometer sind die Renten der Pensionskassen im Vergleich zu 2002 im Durchschnitt um 40% gesunken! BVG 21 wird den Umwandlungssatz auf den obligatorischen Teil von 6,8% auf 6% senken, was zu einer Senkung der Renten um 12% führt. Die Beiträge, insbesondere für Geringverdiener, werden explodieren und den Nettolohn entsprechend reduzieren. Die in der Reform vorgesehene Senkung der Eintrittsschwelle und des Koordinationsabzugs wird dazu führen, dass der Kreis der Arbeitnehmer:innen, die obligatorisch dem BVG unterstellt sind, erweitert wird, ohne dass ihnen jedoch eine Garantie über die Höhe ihrer künftigen Renten gegeben wird. Im Klartext heißt das, dass wir gezwungen werden, einen Blankoscheck zu unterschreiben und immer mehr Beiträge in die zweite Säule einzuzahlen, deren Kapital bereits heute über

en est loin, d'autant que les prix, les loyers, les primes de l'assurance maladie ont très fortement augmenté. Le versement d'une 13<sup>e</sup> rente représente une hausse de 8,33% de la rente annuelle. Cette hausse reste modeste, si on pense que la rente AVS a été augmentée de 80% en 1973 et de 25% en 1975. Depuis plus rien! Il est temps d'augmenter nos rentes. Et la Suisse peut le faire. Contrairement à ce que prétend la droite à chaque votation, l'AVS n'est pas au bord du gouffre financier. L'AVS va bien. Sa fortune se monte à 49,6 milliards de francs. Suite à la votation sur la RFFA, ces prochaines années l'AVS réalisera un excédent annuel d'environ 3 milliards de francs. Assez pour financer une 13<sup>e</sup> rente.

- **LE 3 MARS 2024: NON à L'INITIATIVE DES RENTES.** Cette initiative a pour but d'augmenter par étape l'âge de la retraite à 66 ans d'ici 2032, puis de lier l'âge de la retraite à l'espérance de vie. Ce dernier mécanisme, priverait la population du droit de se prononcer démocratiquement sur toute réforme ultérieure de l'âge de la retraite. En 2050, l'âge de la retraite serait fixé à 67 ans et 7 mois : en clair, les personnes qui ont aujourd'hui 40 ans devront travailler jusqu'à plus de 67 ans pour toucher l'AVS ! Evidemment, celles et ceux qui ont des revenus confortables à élevés pourront toujours «choisir» de partir avant. Comme AVS 21, cette initiative punit les salarié-e-s de conditions modestes, qui ont des conditions de travail pénibles et des bas salaires. C'est inacceptable!
- **NON à LPP 21.** La réforme LPP 21 ne va qu'accélérer le processus de baisse des rentes du 2<sup>e</sup> pilier que nous subissons depuis 20 ans. D'après le baromètre de VZ, les rentes des caisses de pensions ont baissé en moyenne de 40% par rapport à 2002! LPP 21 va réduire le taux de conversion sur la part obligatoire de 6,8% à 6%, ce qui se traduit par une baisse des rentes de 12%. Les cotisations, en particulier pour les bas revenus vont exploser, réduisant d'autant le salaire net. La baisse du seuil d'entrée et du montant de coordination, prévus par la réforme, auront comme conséquence d'élargir le cercle des salarié-e-s obligatoirement soumis à la LPP, mais sans qu'aucune garantie ne leur soit donnée sur le montant des rentes futures. En clair, on nous oblige à signer un chèque en blanc et à verser toujours plus de cotisations au 2<sup>e</sup> pilier, dont le capital est aujourd'hui déjà supérieur à 1000 milliards de francs, ce qui correspond à une fois et demie le PIB de la Suisse !

1000 Milliarden Franken beträgt, was dem Andert-halb-fachen des BIP der Schweiz entspricht!

**Um den Rückgang unserer Renten zu stoppen, mobilisieren wir uns für ein JA zur 13. AHV-RENTE und bekämpfen die Renteninitiative und die Reform BVG 21!**

**Pour mettre un frein à chute de nos rentes, mobilisons-nous pour le OUI à la 13<sup>e</sup> RENTE et combattons l'initiative sur les rentes et la réforme LPP 21!**